

問題 1

最近の雇用管理や能力開発の分野において、「コンピテンシー」理論の活用が言われることがある。この、「コンピテンシー」とは何かについて説明した上で、代表的な事例を一つ取り挙げて、その事例における意義を説明しなさい（300文字以上 400文字以下）。

問題 2

大学を卒業してから 20 年以上、家電メーカー会社の事務職を続けてきた 40 歳台前半世代のクライアントが、キャリア・チェンジに関して、キャリア・コンサルタントであるあなたのところに相談に来た。この場合、どのような内容のコンサルティングを行うべきか。400 字以上 500 字以下で答えなさい。